



BILANCIO SOCIALE 2024





INDICE

1.	Introduzione	Pag.3
2.	Identità	Pag. 9
3.	Storia dell'organizzazione	Pag. 10
4.	Mission e Vision	Pag. 21
5.	Struttura e Governance	Pag. 22
6.	Base sociale e Partecipazione	Pag. 23
7.	Gli stakeholder	Pag. 25
8.	Politiche del lavoro	Pag. 26
9.	I nostri servizi	Pag. 30
10.	Situazione economico-finanziaria	Pag. 36
11.	Obiettivi di miglioramento e conclusioni	Pag. 39



1. **Parte introduttiva**

Il bilancio sociale può essere definito come uno “strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione”. Questo al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio”. Ma cosa si intende per “rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali ambientali ed economici”? Il termine che oggi va per la maggiore è quello “Accountability”, che comprende e presuppone oltre al concetto di responsabilità quelli di: - trasparenza, intesa come accesso alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, fra cui gli indicatori gestionali e la predisposizione del bilancio e di strumenti di comunicazione volti a rendere visibili decisioni, attività e risultati, - compliance, intesa sia come rispetto delle norme, sia come garanzia della legittimità dell'azione sia come adeguamento dell'azione agli standard stabiliti da leggi, regolamenti, linee guida etiche o codici di condotta. Da tale definizione di bilancio sociale derivano alcune implicazioni: la necessità di fornire informazioni ulteriori rispetto a quelle meramente economiche e finanziarie; la possibilità data ai soggetti interessati, attraverso il bilancio sociale, di conoscere il valore generato dall'organizzazione ed effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti. In questo modo il bilancio sociale si propone di:

- fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'ente;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività dell'ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;
- fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders e indicare gli impegni assunti nei loro confronti;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che l'ente si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni tra l'ente e l'ambiente nel quale esso opera;
- rappresentare il «valore aggiunto» creato nell'esercizio e la sua ripartizione



La lettera della Presidente

L'anno 2024 è stato un periodo di grande trasformazione e crescita per la Cooperativa Lunaria. Dopo 26 anni, abbiamo affrontato un importante cambiamento logistico, spostando la nostra sede legale e il laboratorio di sartoria. Questo trasloco, reso possibile grazie al contributo della Fondazione Cariparma, che ha generosamente finanziato il progetto con 45.000 euro, ci ha permesso di ampliare i nostri spazi e consolidare le basi per il futuro. Grazie a questa espansione, abbiamo potuto attivare nuovi progetti, rafforzare collaborazioni storiche e avviarne di nuove. Nell'ambito dei servizi educativi, si è avviata un'importante collaborazione con la Fondazione Accademia dei Giorni Straordinari. Inoltre, abbiamo consolidato il rapporto con il Comune di Parma e il Consorzio Solidarietà Sociale, ampliando il progetto rivolto ai ragazzi a rischio di abbandono scolastico. Nel corso dell'anno, si sono svolti e conclusi i progetti "A scuola con Lunaria" e "La Casa delle Autonomie". Sono stati inoltre presentati nuovi progetti nelle scuole, che vedranno la loro realizzazione nel 2025.

Sul fronte della sartoria, il 2024 ha visto l'attivazione di corsi sull'imprenditoria femminile in collaborazione con Enaip, oltre a un percorso formativo sostenuto dal Cral Chiesi. Abbiamo partecipato a numerosi eventi di vendita, che ci hanno dato visibilità e ci hanno permesso di promuovere i nostri progetti presso un pubblico più ampio.

Il contributo del 5x1000 ha avuto un impatto positivo, permettendoci di finanziare i centri estivi per i figli delle ospiti delle nostre strutture di accoglienza. Sul versante occupazionale, abbiamo attivato nuove collaborazioni, abbiamo avviato nuovi tirocini e accolto una volontaria in servizio civile.

Nonostante le spese sostenute per il trasloco e i relativi costi, siamo riuscite a chiudere il bilancio in attivo. Come presidente della Cooperativa, ritengo questo risultato estremamente positivo e sono soddisfatta del grande lavoro svolto e dei traguardi raggiunti. Tutti i membri della cooperativa hanno contribuito con impegno e determinazione, rendendo possibile non solo la realizzazione degli obiettivi per il 2024, ma anche la preparazione di nuovi progetti che prenderanno vita nel 2025.



PROGETTI REALIZZATI NEL 2024

AREA SOCIO-EDUCATIVA

Progetto ex Teseo, percorsi di orientamento formativo in Cooperativa. gennaio-maggio e novembre-dicembre 2024

Nel mese di gennaio ha preso avvio il laboratorio di cucito all'interno del progetto ex Teseo, realizzato in convenzione con il Comune di Parma, con l'obiettivo di contrastare il fenomeno della dispersione scolastica. Al percorso hanno partecipato due ragazze della scuola secondaria di primo grado. Il laboratorio si è svolto presso il nostro spazio di sartoria e si è articolato in 15 incontri settimanali, durante i quali le partecipanti hanno potuto acquisire nuove competenze, favorendo un rafforzamento dell'autostima e una visione più positiva e fiduciosa del proprio presente e del futuro.

A dicembre è stato avviato un nuovo ciclo del laboratorio di cucito, rivolto a quattro studenti delle classi seconde e terze delle scuole medie di Parma. Al laboratorio extrascolastico in cooperativa si sono affiancati due percorsi individualizzati, pensati per studenti con particolari fragilità scolastiche e relazionali, offrendo loro un contesto protetto e stimolante in cui sperimentare sé stessi attraverso il fare.

Progetto “La nuova casa delle autonomie”: a gennaio è proseguito il percorso fino alla fine di maggio 2024 in collaborazione con il CSS e il Comune di Parma, nato con la finalità di fornire un supporto a persone con ASD e comportamenti-problema presenti nei Servizi e nei contesti educativi.

Progetto “Cucire la propria identità” in collaborazione con la Fondazione Accademia del giorno straordinario: da ottobre a dicembre 2024 si è svolto un percorso laboratoriale di cucito che ha accompagnato i partecipanti in un percorso creativo e manuale realizzato con



l'obiettivo di valorizzare e sviluppare nuove competenze in bambini e ragazzi tra gli 11 e i 13 anni, provenienti da contesti di fragilità sociale. Il laboratorio si è articolato in 9 incontri settimanali pomeridiani, ospitati presso i locali dell'Accademia dei Giorni Straordinari.

Progetto “A scuola con Lunaria” : da gennaio a Maggio 2024 Lunaria ha portato avanti un servizio di supporto scolastico per andare incontro alle esigenze di bambini e ragazzi dai 6 ai 15 anni bisognosi di uno spazio in cui essere sostenuti nello svolgimento dei compiti, apprendere un corretto metodo di studio, valorizzando le potenzialità individuali e consolidando il riconoscimento delle proprie competenze.

Progetto “Educativa di transito”: Nei mesi di settembre e ottobre al termine del percorso di accoglienza a Lunaria è stato accompagnato un nucleo familiare, particolarmente vulnerabile in una delicata fase di uscita, offrendo continuità al sostegno avviato in precedenza. Il progetto ha avuto come obiettivo principale il supporto alla madre, al fine di aiutarla nell'organizzazione e nella gestione degli aspetti pratici e burocratici legati a questa nuova fase della vita.



AREA ACCOGLIENZA

Durante l'anno abbiamo attivato due nuovi percorsi di accoglienza ospitando una donna italiana con una bimba di sei mesi e una donna nigeriana con una bimba di quasi due mesi. A fine agosto si è concluso un progetto di accoglienza con una signora ivoriana insieme alla figlia adolescente al termine del quale ha avuto seguito un progetto di sostegno di due mesi per affiancarle nel passaggio verso l'autonomia. Durante tutto l'anno le strutture di accoglienza hanno sfiorato la capacità massima di posti disponibili.

AREA FORMAZIONE E LABORATORIO SARTORIA

- Nei mesi di settembre ed ottobre, grazie al sostegno del Cral Chiesi, abbiamo attivato un corso di sartoria rivolto a persone segnalateci da realtà del territorio (Ciac, Centro antiviolenza, forma futuro...) che si occupano di persone in condizione di fragilità o svantaggio sociale. Grazie agli insegnamenti di una sarta professionista le partecipanti sono riuscite ad incrementare le proprie competenze in questo ambito.
- A novembre grazie al bando "Imprend.it": aggiornamento e sviluppo delle competenze imprenditoriali della Regione Emilia Romagna, in collaborazione con Enaip abbiamo attivato un corso all'interno del nostro laboratorio di sartoria per 8 donne segnalate da enti del territorio come CIAC, Pozzo di Sicar, Centro di aiuto alla vita. Considerati gli ottimi risultati il corso verrà realizzato anche nel 2025.
- durante l'anno sono stati attivati tre tirocini per persone segnalate dai Servizi Sociali.





Nota metodologica e riferimenti legislativi

Il presente Bilancio Sociale fa riferimento all'esercizio 2024, in termini di rendicontazione sia delle attività che dei risultati sociali ed economici raggiunti, nonché di verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei destinatari e dei committenti e, in generale, di tutti gli interlocutori con i quali l'ente interagisce. La Cooperativa Lunaria ha redatto la presente relazione uniformandosi alle indicazioni delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 2021 e, in particolare, ci siamo ispirati ai principi di: • rilevanza • completezza • trasparenza • neutralità • competenza di periodo • comparabilità • chiarezza • veridicità e verificabilità • attendibilità • autonomia delle terze parti. Per la sua realizzazione sono stati coinvolti gli organi di governo, la struttura amministrativa, gli operatori interni all'organizzazione e le diverse categorie di stakeholders.

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali (CdA e Assemblea soci) congiuntamente al bilancio di esercizio e successivamente viene depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione. Lunaria dà ampia pubblicità al bilancio sociale approvato, attraverso i canali di comunicazione a disposizione, sia cartacei sia telematici, in particolare:

- Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci
- Distribuzione ai dipendenti e collaboratori dell'impresa
- Pubblicazione sul sito internet <http://www.lunariacooperativa.it>

Le fonti

- Ministero del lavoro e delle politiche sociali decreto 4 luglio 2019 Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore.
- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117, Codice del Terzo settore
- Legge 6 giugno 2016, n. 106, «Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale»
- Legge Regionale Emilia-Romagna n°12 del 17 luglio 2014.



2. Identità

CAMBIO SEDE dal 4 marzo 2024

DENOMINAZIONE	Lunaria
SEDE LEGALE	Via Botteri 3, 43122 Parma
FORMA GIURIDICA	Cooperativa sociale di tipo A a r.l.
DATA DI COSTITUZIONE	1998
CODICE FISCALE/P.IVA	02030610345
Tel	0521776549
SITO WEB	http://www.lunariacooperativa.it
E-MAIL	info@lunariacooperativa.it
LOGO	

Lunaria è una cooperativa sociale nata il 09 marzo del 1998, fondata e gestita fino al 2022 da donne. Si occupa di tematiche femminili ed elabora progetti rivolti a donne che vivono momenti di difficoltà.

La Cooperativa Lunaria è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale delle cittadine e dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-educativi.

In particolare la Cooperativa offre, in via prioritaria ma non esclusiva, a donne singole o gruppi di donne, a minori ed adolescenti e famiglie in particolari situazioni di disagio, gli



strumenti necessari per la realizzazione della propria persona al fine di raggiungere un completo reinserimento nella vita sociale.

La cooperativa si propone quindi di svolgere in forma organizzata e senza fini di lucro, ispirandosi ai principi di mutualità e solidarietà tipici della cooperazione sociale, diverse attività finalizzate alla promozione umana, culturale, professionale della qualità della vita, al rispetto dei diritti umani e alla valorizzazione delle diverse culture, razze e religioni con particolare attenzione alle culture dei generi e delle relazioni tra i generi. La Cooperativa gestisce Strutture Residenziali e attualmente Lunaria ospita donne sole e nuclei madre/bambino in quattro strutture collocate in punti centrali della città di Parma.

Descrizione sintetica degli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e dei territori in cui si opera.

3. Storia dell'organizzazione

La Cooperativa è stata fondata da dodici donne, unite da un filo comune di condivisione d'idee sul piano lavorativo, culturale e politico. Hanno deciso di mettere a disposizione della comunità le proprie competenze maturate dalle esperienze lavorative e di vite differenti. Socie di diverse età e formazione hanno formato un'equipe di professioniste. Nel corso degli anni Lunaria ha accolto nuove giovani socie, altre invece, hanno deciso di intraprendere nuove strade lasciando comunque in tutti i casi la propria traccia all'interno del libro della storia della Cooperativa. Esistono due tipologie di socie, le volontarie che prestano l'attività gratuitamente per fini di solidarietà e le socie lavoratrici che ricevono un compenso per il lavoro svolto.

In data 30 marzo 1998 è stato scritto e firmato l'atto Costitutivo in cui sono descritte le linee guida.

Dal 1999 Lunaria è entrata a far parte del Consorzio Solidarietà Sociale di Parma, che riunisce diverse Cooperative sociali della provincia. Attraverso il Consorzio Solidarietà Sociale per diversi anni abbiamo partecipato al progetto di Servizio civile, un'esperienza molto importante che ha dato la possibilità a giovani donne di sperimentarsi arricchendo il proprio curriculum con esperienza di vita nel mondo del disagio femminile e dei minori in difficoltà.



Il 23 giugno del 2007 la Cooperativa ha ricevuto il prestigioso Premio San Giovanni che la Fondazione Cariparma di Parma riconosce al volontariato parmense. Il premio è stato rivolto alle organizzazioni distintesi durante quell'anno per l'attività sociale nel settore dei diritti dei minori, del sostegno alla famiglia e ad ogni forma di disagio sociale.

Nel 2019 siamo diventate socie di una delle principali associazioni di cooperative italiane, Confederazione Cooperative Italiane di Parma.

A dicembre 2019 è stata avviata una convenzione con il dipartimento dei Servizi Educativi dell'Università degli studi di Parma per attivare i tirocini formativi delle studentesse della laurea triennale in Scienze dell'educazione e dei processi formativi. Nel 2022 abbiamo attivato due tirocini presso le nostre strutture di accoglienza.

Le attività svolte dalla Cooperativa in questi ventidue anni si sono distinte nel corso degli anni in quattro aree principali.

Accoglienza nuclei e donne con minori

L'area dell'accoglienza rappresenta il cuore della Cooperativa, intorno alla quale ruota il lavoro principale delle educatrici. La Cooperativa fin dal suo esordio ha gestito delle strutture di seconda accoglienza per donne in difficoltà con l'obiettivo di far fronte a esigenze e problematiche più complesse riguardanti donne che devono affrontare, da sole, forti disagi non legati, necessariamente, alla mancanza di un alloggio abitativo. Tali esigenze si manifestano attraverso la richiesta di diversi tipi di sostegno come per esempio il sostegno genitoriale nei nuclei monofamiliari, la necessità di riprogettare una nuova vita in una città sconosciuta e il bisogno espresso da donne straniere sole di riuscire ad integrarsi nel nostro territorio.

Abbiamo gestito quattro strutture di seconda accoglienza che ospitano nuclei madre- bambino a Parma. Una struttura è stata chiusa a fine maggio 2022.

Dal marzo 1999, anno di apertura della prima Struttura, a dicembre 2024 sono state accolte 55 donne di cui:



- 52 donne con figli
- 3 donne sole
- 1 figlia maggiorenne
- 73 minori.
- 2 nucleo familiare completo (madre, padre e figli)

Paese di provenienza	Donne	Minori
Albania	2	2
Costa Avorio	7	10
Filippine	1	1
Ghana	2	1
Italia	18	24
Marocco	3	8
Moldavia	4	7
Nigeria	10	13
Pakistan	1	0
Santo Domingo	1	1
Romania	1	0
Tunisia	5	6

Dal 2017 al 2019 la Cooperativa ha partecipato al bando della Prefettura per il progetto di accoglienza di donne migranti richiedenti protezione internazionale (CAS) in attesa della notifica della Commissione Territoriale. Abbiamo conosciuto donne provenienti da situazioni di povertà, guerra, persecuzione e violenza.

Attraverso la nostra accoglienza sono stati offerti diversi servizi tra cui: un sostegno abitativo, un accompagnamento nella richiesta di asilo e un aiuto all'apprendimento della lingua italiana, ognuno dei quali finalizzato all'inclusione sociale. Le operatrici in un percorso di accompagnamento quotidiano hanno aiutato le donne ad orientarsi nei servizi presenti sul



territorio per quanto riguarda la loro salute, la formazione, la mediazione linguistico culturale, l'orientamento e accompagnamento all'inserimento lavorativo, l'apprendimento e approfondimento della lingua italiana, la capacità di orientarsi con i trasporti e tutte le altre molteplici necessità che emergono dalle ospiti stesse.

Lunaria ha accolto in due strutture 28 donne migranti

Paesi di provenienza:

Nigeria n.14

Camerun n.3

Costa Avorio n.3

Gambia n.1

Mali n.1

Senegal n.2

Somalia n.4

Dal 1999 sono state accolte n.4 donne sole.

I progetti di accoglienza si sono articolati relativamente all'età e alle problematiche riportate.

Integrazione e formazione lavorativa

Da novembre 2014 è attivo un laboratorio sartoriale, rivolto a donne in situazioni di particolare disagio economico e sociale, proiettate verso una dimensione lavorativa ma ostacolate dal forte aumento della crisi in corso

In questi anni grazie alle innate competenze della socia responsabile di questo settore e alla creatività e abilità delle nostre sarte abbiamo dato vita alla creazione di diversi oggetti di abbigliamento con l'utilizzo di diversi tipi di tessuto in gran parte donati gentilmente alla Cooperativa. Seguendo il gusto e le idee di sarte e responsabile, sono state realizzate borse, mantelle, cappotti, bluse, impermeabili e vestiti per donne e bambini, abiti per tutte le occasioni e in particolar modo per le cerimonie. Si confezionano anche materiali su richiesta come cuscini, grembiuli, tende, tovaglioli e tanti altri oggetti.



PROGETTI REALIZZATI DAL 1998 AL 2023

Desiderose di ampliare le proprie esperienze, in questi anni ci siamo impegnate per attivare nuove esperienze che potessero interessare un'utenza femminile diversa dalle ospiti presenti nelle strutture di accoglienza. Abbiamo condiviso l'obiettivo di riuscire a creare nuove opportunità per sostenere donne in difficoltà fornendo loro gli strumenti per arricchirsi, valorizzando le proprie risorse personali e le differenze culturali. Condividiamo l'idea che ci sia la necessità di creare luoghi e occasioni dove i percorsi di vita di persone fragili possano trovare nuovi significati superando pregiudizi e paure con l'opportunità di riscatto sociale per chi proviene da un mondo di sfruttamento, solitudine e sofferenza.

I progetti realizzati ci hanno permesso di collaborare con realtà, enti pubblici e privati del nostro territorio creando spazi d'incontro al di fuori delle nostre strutture residenziali. Oltre alla nostra attività principale legata alle strutture di accoglienza e alla realizzazione di corsi e attività precedentemente descritte, l'esperienza di Lunaria si è arricchita di cinque grandi progetti differenti che hanno coinvolto sempre un pubblico femminile legato ai Servizi Sociali ma con esigenze e caratteristiche diverse. Una caratteristica comune a tutti i progetti viene specificata dalla sensibilità dimostrata dalla Fondazione Cariparma che ha finanziato buona parte dei nostri progetti.

Dal 2008 Lunaria si è strutturata nella realizzazione di progetti innovativi al fine di creare opportunità di integrazione e di inserimento lavorativo quali:

Attività di promozione sociale 2000-2015

Dal 2000 al 2015 la Cooperativa ha organizzato momenti di incontro per facilitare la socializzazione e l'aggregazione.

Le iniziative sono rivolte in special modo a donne che vivono con disagio la solitudine e che non si trovano supportate da sufficienti reti parentali o amicali.

Per offrire occasioni di agio a persone in situazioni di isolamento o di temporaneo disagio si sono organizzati:

- viaggi e visite guidate in varie città d'arte



- soggiorni estivi all'interno del progetto “*Amiche in vacanza*”
- serate insieme a Teatro e al Cinema
- laboratori aperti con corsi di manualità e creatività quali: corsi di cucina, pasta di sale, découpage, mosaico, addobbi natalizi.

Tra i corsi ricordiamo quello dedicato all'insegnamento delle tecniche di essiccazione e composizione con i fiori secchi. Quest'ultimo racchiude in sé un valore molto importante per tutte noi: oltre ad essere stato uno dei primi corsi e aver addobbato per tanti anni il nostro laboratorio, è frutto dell'amore e della passione di una socia fondatrice che ha rappresentato per tutte noi l'esempio della forza, della bellezza e della voglia di vivere in libertà, uno spirito

che ci ha trasmesso e che ci guida ogni giorno.



A partire dal 2004, dopo l'esperienza positiva dei corsi e grazie soprattutto alle doti creative di alcune socie, Lunaria decide di potenziare ulteriormente questa esperienza, decidendo di entrare in contatto con il pubblico. Abbiamo esposto e

venduto i nostri prodotti presso i Mercatini Natalizi e in quelli di Quartiere, mostrando così alla città un altro aspetto della cooperativa, caratterizzato dal lavoro manuale delle composizioni artigianali realizzate con i fiori secchi e con i tessuti.

Ascolto donna 1998-2018

Lunaria ha creato uno spazio dedicato all'ascolto delle varie problematiche femminili offrendo accoglienza e consulenza per problematiche relazionali attraverso: colloqui di sostegno, gruppi di auto-mutuo-aiuto, incontri a tema e colloqui psicologici. Nel 2001 ha iniziato incontri di gruppi di auto-mutuo-aiuto in cui poter condividere esperienze legate a un problema, a un disagio. I temi affrontati hanno riguardato argomenti legati al rapporto difficile con il cibo, alle emozioni, alle dipendenze affettive e alla famiglia. Nei primi anni della sua



fondazione è stata attivata una linea telefonica denominata “**Ascolto donna**”. Con questa iniziativa Lunaria ha aderito al servizio pubblico legato alla linea telefonica 1522.

Trecce e Intrecci 2008-2009

Un modo del tutto innovativo per abbattere barriere culturali e sociali, superare pregiudizi e discriminazioni, un progetto in cui parrucchiere africane, all’interno di una attività parmense, proponevano alla clientela l’arte di acconciare tipicamente africano. L’obiettivo di creare nuove opportunità di inserimento lavorativo e di integrazione, allo stesso tempo ha offerto la possibilità a donne di culture diverse di condividere uno spazio in cui confrontarsi ed arricchirsi. Progetto attuato con il contributo della Fondazione Cariparma.

Emergenza Freddo

accoglienza diurna per le donne ospiti del “dormitorio”

dicembre 2010 - marzo 2011

Lunaria, in collaborazione col Comune di Parma, ha attivato un servizio di accoglienza diurna per le donne ospiti del dormitorio le quali, durante il giorno, per regolamento, non possono restare all’interno delle strutture notturne e durante l’inverno hanno bisogno di un luogo in cui ripararsi dal freddo.

Un Focolare per l'emergenza

Accoglienza diurna per donne ospiti del dormitorio 2011-2012

Con l’intento di farsi carico dei bisogni primari dei cittadini più fragili ed emarginati, anzi dei “più poveri tra i poveri, il progetto ha offerto un riparo durante le ore diurne a donne che sarebbero state inevitabilmente esposte al freddo dei mesi invernali. Progetto realizzato con il contributo della Fondazione Cariparma e del Comune di Parma.

I due progetti di accoglienza diurna hanno permesso a donne che si trovano a vivere condizioni di povertà, di emarginazione e di esclusione sociale, la possibilità di usufruire di uno spazio che, oltre a rispondere al bisogno di un “riparo”, ha offerto accoglienza, ascolto, un



contesto ambientale in cui poter socializzare e creare una rete amicale di supporto, aspetto questo da non sottovalutare per donne che stanno vivendo la stessa esperienza connotata spesso da una profonda solitudine. Le attività proposte e i momenti di aggregazione attraverso letture, film, supporto linguistico, corsi di manualità sono state un'alternativa mirata a dare senso al “vuoto” giornaliero e una diversa modalità di approccio alle quotidiane preoccupazioni derivanti dalla precarietà della situazione.

Invisibile rammendo...ago di diamante e filo di seta 2011

In quest'anno si è sviluppata la sperimentazione di un percorso innovativo indirizzato all'integrazione sociale di persone in difficoltà. È stato importante verificare la validità del progetto che ha contribuito al benessere psichico e sociale di donne che, pur presentando fragilità di vario genere, sono state in grado di stabilire ottimi rapporti fra loro mettendosi in gioco con coraggio, superando insicurezze, confrontandosi e affrontando dolorose problematiche personali. Attraverso l'apprendimento, con corsi di bigiotteria, di cucito, di maglia, di stiro e di economia domestica, il progetto ha risposto alla necessità di creare luoghi ed occasioni idonee ad offrire percorsi di vita significativi ed alternativi a persone fragili. Progetto pilota attuato con il contributo della Fondazione Cariparma.

Dal 2000 al 2015 la Cooperativa ha organizzato momenti di incontro con iniziative rivolte in special modo a donne che vivono con disagio la solitudine e che non sono supportate da reti parentali o amicali. Sono stati organizzati: viaggi e visite guidate in varie città d'arte, soggiorni estivi all'interno del progetto “*Amiche in vacanza*”, serate insieme a Teatro e al Cinema, laboratori aperti, con corsi di manualità e creatività quali: corsi di cucina, pasta di sale, découpage, mosaico, addobbi natalizi. A partire dal 2004, dopo l'esperienza positiva dei corsi e grazie alle doti creative di alcune socie, Lunaria decide di potenziare questa esperienza, entrando in contatto con il pubblico. Abbiamo esposto e venduto i nostri prodotti presso i Mercatini Natalizi e in quelli di Quartiere, mostrando così alla città un altro aspetto della cooperativa, caratterizzato dal lavoro manuale delle composizioni artigianali realizzate con i fiori secchi e con i tessuti.



“Al di là delle idee... fare impresa”

corsi di sartoria e laboratorio sperimentale 2013-2014

Lunaria che da sempre si occupa di problematiche femminili è consapevole che la crisi economica si ripercuote maggiormente sui soggetti più deboli con conseguente aumento della povertà femminile. Il progetto, rivolto a donne che stanno vivendo situazioni di particolare disagio economico e sociale, proiettate verso una dimensione lavorativa ma ostacolate dal forte aumento della crisi in corso prevede l'attivazione di corsi di 1° e 2° livello di sartoria, volti al potenziamento delle singole capacità nell'ottica di un inserimento nel contesto lavorativo attraverso l'avviamento anche di micro-attività artigianali.

Da novembre 2014 è attivo il laboratorio sartoriale, tuttora in essere, nato e stabilizzato dopo i corsi. E' rivolto a donne in situazioni di particolare disagio economico e sociale, proiettate verso una dimensione lavorativa. In questi anni, grazie alle competenze della socia responsabile di questo settore e alla creatività e abilità delle nostre sarte, abbiamo dato vita a oggetti per la casa e l'arredamento a capi di abbigliamento di grande qualità con l'utilizzo di tessuti in gran parte donati alla Cooperativa, o creati utilizzando scampoli e riciclando. Il laboratorio nasce grazie alla Fondazione Cariparma e cresce, sempre grazie al suo contributo.

“Progetto Teseo”

Tutoraggio di percorsi di orientamento formativo in Cooperativa gennaio - maggio 2023

Il progetto Teseo si è svolto in collaborazione con il Comune di Parma, Consorzio Solidarietà, la cooperativa PROGES e il progetto LED.

Sono state coinvolte due studentesse di una scuola secondaria di I° grado di Parma e con la finalità di ridurre il rischio di dispersione scolastica.

L'obiettivo è far apprendere competenze trasversali e/o specifiche attraverso percorsi personalizzati.

In particolare, Lunaria, ha messo a disposizione il proprio laboratorio sartoriale per avvicinare ragazze e ragazzi al mondo della sartoria, insegnando alcune tecniche base del cucito e unendo



una parte teorica rispetto a temi sociali quali: moda, sostenibilità e diritti dei lavoratori e delle lavoratrici.

Il percorso ha coinvolto una figura educativa professionale in collaborazione con una sarta specializzata.

“Progetto UCCA” Una comunità che accoglie.

*Nuovi percorsi per la tutela di rifugiati e titolari di protezione e rischio esclusione
maggio - luglio 2023*

Durante l’anno è proseguita la collaborazione con il CIAC con lo sviluppo di un importante progetto all’interno del nostro laboratorio sociale di sartoria.

Un percorso formativo, informativo e di conoscenza dedicato alla sartoria e al settore tessile e finalizzato allo sviluppo di competenze trasversali e specifiche in ambito sartoriale e da poter spendere all’interno della struttura sita in Viale Rustici “Casa Wonderful World” Grazie a questa esperienza e alle competenze acquisite, uno dei partecipanti è stato poi assunto presso un’azienda del settore tessile della provincia di Parma.

Percorso di orientamento formativo estivo in Cooperativa

giugno - luglio 2023

Progetto nato dalla collaborazione tra La Cooperativa Sociale Cigno Verde e Lunaria a seguito dell’affidamento da parte del Comune di Parma di “Servizi per la realizzazione di percorsi di orientamento informativo dedicati agli alunni delle scuole secondarie di primo grado”.

“A scuola con Lunaria”

spazio estivo luglio - settembre 2023

Un progetto nato per rispondere al bisogno delle famiglie di avere un servizio di supporto per l’accompagnamento nei compiti e favorire il processo di apprendimento di studenti e studentesse dai 6 ai 15 anni, attraverso la valorizzazione del metodo di studio. È stato creato uno spazio educativo e formativo all’interno del quale fornire un supporto allo studio e allo



svolgimento dei compiti. L'intervento è stato personalizzato sulla base di necessità ed età dei partecipanti con l'obiettivo di accogliere i differenti bisogni e le abilità di ciascuno incentivando l'autonomia e l'autostima attraverso la promozione di un metodo di studio individualizzato che rispetti le inclinazioni personali e valorizzi le loro potenzialità. Questo servizio si promuove il recupero, il consolidamento e il potenziamento delle conoscenze, abilità e competenze richieste in ambito scolastico, dal punto di vista non solo cognitivo, ma anche emotivo e motivazionale, indipendentemente dai contenuti della disciplina, favorendo una maggior autonomia cognitiva, utile nei processi di apprendimento, facendo emergere le potenzialità dei partecipanti e personalizzando il metodo di studio.

“A scuola con Lunaria” spazio invernale ottobre 2023 - giugno 2024

In continuità con il progetto pensato per l'estate, cooperativa Lunaria ha portato avanti un servizio di supporto scolastico anche durante il periodo di attività delle scuole, per andare incontro alle esigenze a bambini e ragazzi dai 6 ai 15 anni che hanno bisogno di uno spazio in cui essere sostenuti nello svolgimento dei compiti, apprendere un corretto metodo di studio e affrontare l'impegno scolastico valorizzando le potenzialità individuali e quindi consolidando il riconoscimento delle proprie competenze. I momenti di lavoro si sono alternati con momenti ludici e di alleggerimento. Il servizio è stato offerto settimanalmente per due giorni a settimana (martedì pomeriggio dalle 15 alle 19 e sabato mattina dalle 9 alle 13).

“La nuova casa delle autonomie”

novembre 2023 – maggio 2024

Nato dalla co-progettazione tra il Comune di Parma e Consorzio Solidarietà Sociale di Parma e rivolte a persone adulte con disabilità intellettive. La Cooperativa Lunaria a novembre 2023 ha iniziato a collaborare alla sperimentazione dell'Equipe Mobile: un team di professionisti che operano interdisciplinariamente a supporto di persone con ASD e comportamenti-problema presenti nei servizi e nei contesti educativi della provincia.



La "casa delle autonomie" è uno spazio che offre, a chi lo vive, la possibilità di sperimentarsi in percorsi volti allo sviluppo di autonomie. La finalità è quella di accompagnare queste persone e le loro famiglie a percorsi propedeutici ad una vita più indipendente. Ogni fine settimana un gruppo di giovani adulti si ritrova insieme a una equipe educante a condividere passioni e interessi e ad allenare le proprie competenze relazionali e di gestione della vita quotidiana.

4. *Mission*

La mission, condivisa dalle socie, riguarda l'elaborazione di progetti rivolti a nuclei madre/bambini o donne sole che vivono situazioni di emarginazione, di povertà economica, sociale e culturale, con attenzione alle problematiche relative anche ai processi migratori femminili. Il nostro percorso lavorativo persegue l'obiettivo di migliorare la qualità di vita e creare le condizioni affinché la donna possa rielaborare per sé e per i suoi figli un progetto di autonomia il più possibile attuabile rispetto alle proprie capacità e risorse.

Vision

Proiettandosi verso le prospettive future, oltre a consolidare le attività esistenti, Lunaria è attenta e si interroga relativamente ai bisogni che esprimono le persone che incontra. Nell'ottica della realizzazione di nuove attività ritiene necessaria, per il futuro, una condivisione progettuale con altre realtà sociali così da poter mettere in campo un maggior numero di professionalità e di idee innovative.



5. Struttura e Governance

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE	
PRESIDENTE	CECI ALICE
VICEPRESIDENTE	BUSCHI ROSSELLA
CONSIGLIERE	SALTI ALESSANDRA
	BERTOLI ROBERTA
	MONTAGNA ELISABETTA

Il Consiglio d'Amministrazione ha un ruolo di indirizzo e di controllo della Cooperativa ed è garante della tutela degli interessi dei soci, dei valori e dell'identità della cooperativa.

Il giorno 16 dicembre 2021 l'Assemblea Ordinaria elegge il nuovo CdA:

Il mandato dura tre anni. In corso d'anno si è riunito 4 volte con una % di partecipazione del 100%. Non riceve alcun compenso per l'esercizio delle sue funzioni.

Ad inizio mandato si è posto alcuni obiettivi da raggiungere nel triennio successivo

OBIETTIVI STRATEGICI	MONITORAGGIO	RISULTATO	NOTE
Obiettivo 1	Ampliare la base sociale	S	Nel corso del 2023 due educatrici, lavoratrici delle strutture di accoglienza sono diventate socie della Cooperativa
Obiettivo 2	Sviluppare nuove progettualità	S	Durante l'anno sono stati attivati 2 nuovi progetti in ambito educativo e 1 nuovo progetto all'interno del laboratorio sociale di sartoria.

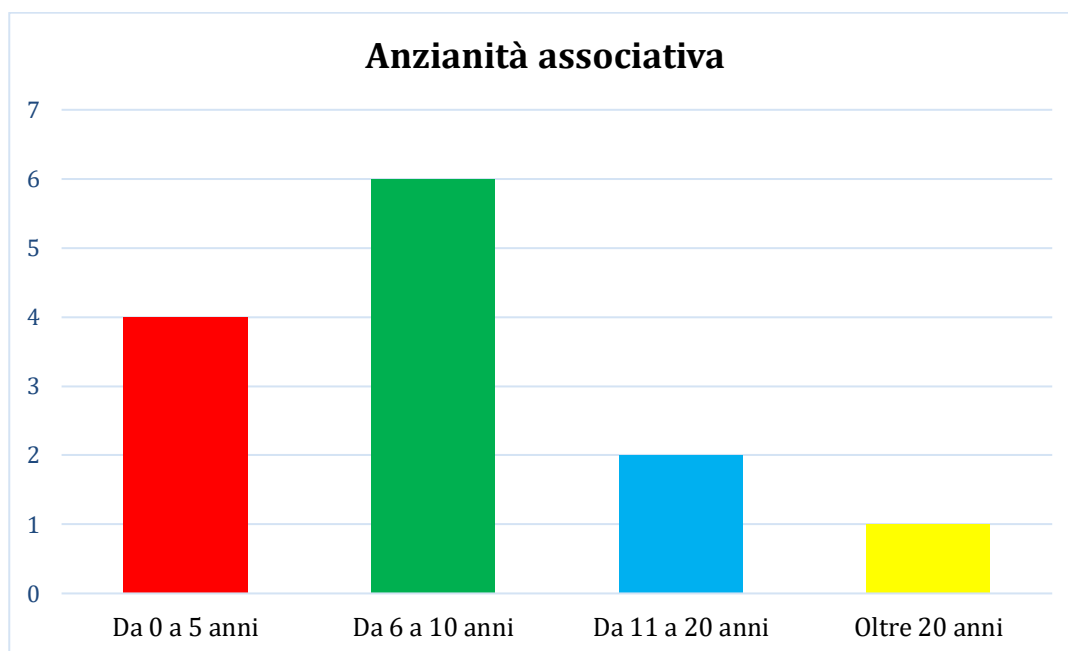


Obiettivo 3	Ricerca di nuovi spazi	S	A marzo 2024 abbiamo trasferito laboratori e uffici in una nuova sede
--------------------	------------------------	---	---

6. Base sociale e Partecipazione

La figura del socio e della socia è l'elemento fondamentale dell'impresa cooperativa, che nasce ed opera in funzione degli obiettivi che i soci si pongono, tra i quali, attraverso lo scambio mutualistico, quello di raggiungere un vantaggio economico e sociale per i soci stessi. Sono presenti 2 categorie di socie e soci: lavoratrici e volontarie. La base sociale è composta da donne e un uomo.





Nell'anno 2024 sono state convocate tre assemblee, quella per il cambio della sede, quella di approvazione del bilancio e infine quella per l'approvazione del regolamento interno e dei soci volontari con l'77% di partecipazione degli aventi diritto. Il socio lavoratore è il soggetto centrale dell'impresa cooperativa assieme al quale la cooperativa persegue finalità mutualistiche. Il socio presta la sua opera lavorativa e la cooperativa si propone di garantirgli continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Il numero dei soci lavoratori è illimitato, ma non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge. Nel calcolo del rapporto lavoratori soci e non soci abbiamo considerato nell'organico aziendale anche i collaboratori.

COSA SIGNIFICA ESSERE SOCIO/A DELLA COOPERATIVA?

Lunaria fa proprio il principio cooperativo della porta aperta: per diventare soci è necessario soddisfare i requisiti indicati in statuto, fare richiesta di adesione al Consiglio d'Amministrazione, sottoscrivere e versare la quota sociale di € 258,22 per TUTTI i soci. La motivazione è fondamentale e l'adesione libera e volontaria, per questo la cooperativa non



subordina il rapporto di lavoro alla qualifica di socio: l'obiettivo è allargare la base sociale, ma solo con soci consapevoli e motivati.

DIRITTI E DOVERI DEL SOCIO

- Versa la quota sociale, diventando proprietario della cooperativa stessa.
- Osserva lo statuto e i regolamenti interni, nonché le delibere assembleari e del CdA.
- Partecipa attivamente alla vita della cooperativa e votando in Assemblea, in maniera autonoma e indipendente, contribuisce a definire le politiche e le decisioni dell'impresa.

ELENCO SOCI e SOCIE LAVORATORI E LAVORATRICI AL 31-12-2024

- A. Presidente- amministratrice, educatrice
- R. Vice presidente amministratrice - responsabile Strutture madre/bambino
- A. Educatrice Strutture madre/bambino, progetti educativi
- E. Educatrice Strutture madre/bambino, progetti educativi
- E. Operatrice sociale-responsabile laboratorio sartoriale
- V. Psicoterapeuta, educatrice Strutture madre/bambino, progetti educativi
- L. Educatore Strutture madre/bambino, progetti educativi
- M. Educatrice Strutture madre/bambino, progetti educativi

ELENCO SOCIE VOLONTARIE AL 31-12-2024

Totali N. 5



7. **Gli stakeholder**

Lunaria opera non solo in virtù delle proprie forze interne, ma anche attraverso le relazioni e i contatti con una pluralità di soggetti esterni presenti sul proprio territorio di appartenenza. Come impresa stabile sul territorio interagisce, tramite rapporti di partenariato, di collaborazione e di co-progettazione con una moltitudine di cosiddetti portatori di interesse definiti anche stakeholders che di fatto entrano a far parte direttamente o indirettamente della cooperativa medesima. Al fine di comprendere meglio questo primario aspetto possiamo rappresentare l'intreccio di queste relazioni tramite la rappresentazione grafica seguente: la mappa degli stakeholder è ordinata per rilevanza e vede al centro i soci, i lavoratori e gli utenti. La rilevanza dei diversi stakeholder è stata valutata e ponderata in relazione ai seguenti parametri: - dipendenza (intesa come importanza della relazione per lo stakeholder) - influenza (importanza della relazione per la cooperativa) - urgenza (urgenza dell'attenzione alle istanze dello stakeholder).



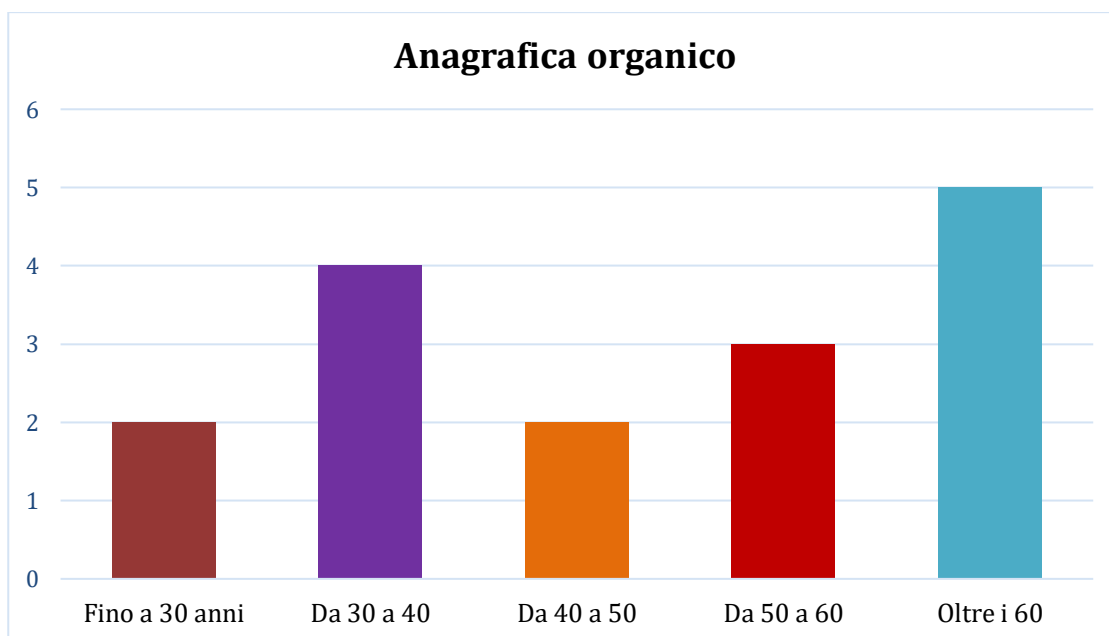


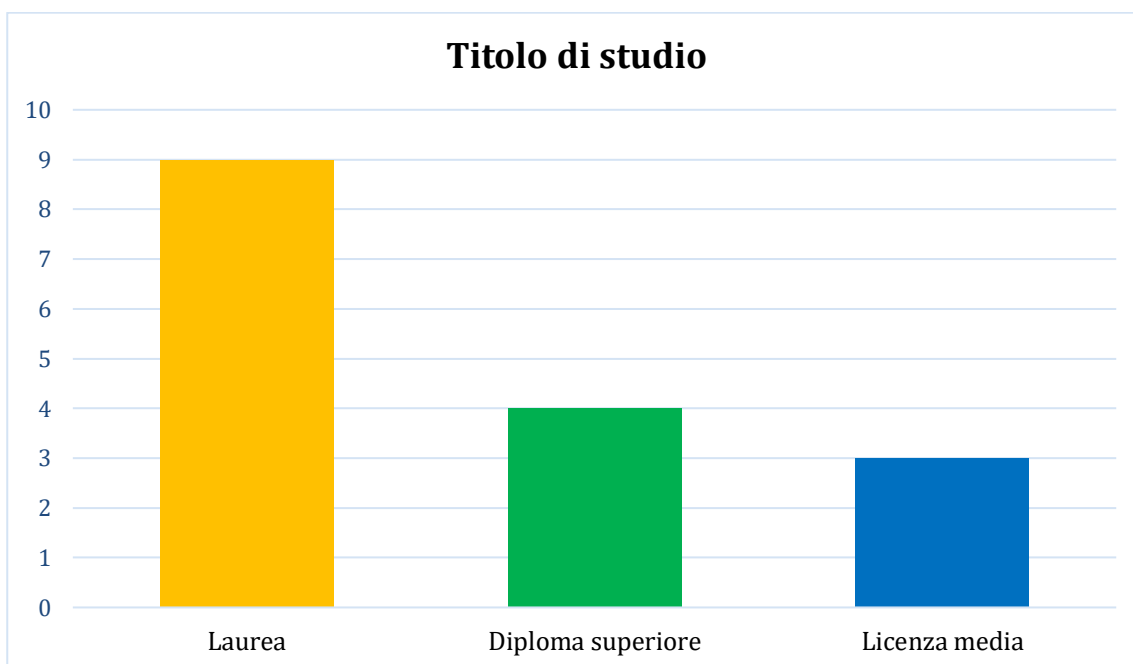
8. Politiche del lavoro

La politica del personale è centrata sulla valorizzazione dei soci lavoratori e dei dipendenti: la cooperativa favorisce il miglioramento delle condizioni economiche, sociali e professionali dei propri lavoratori e, in particolare, promuove l'avviamento al lavoro, l'inserimento e la crescita professionale degli stessi. I principali obiettivi, per quanto riguarda la politica del personale sono:

- l'aumento relativo dell'occupazione dei soci e dei dipendenti;
- favorire percorsi di crescita.

Le politiche del lavoro e formative nella cooperativa



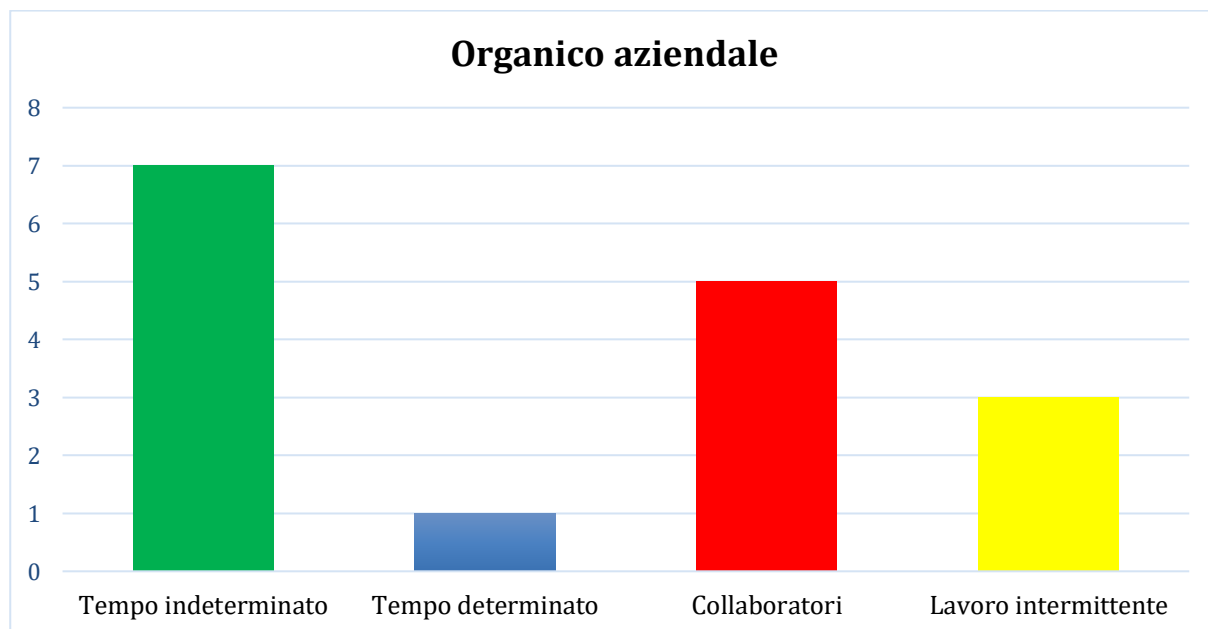


Nel 2024 per quanto riguarda gli educatori si registrano degli aumenti ore all'interno dei contratti part time, un contratto a tempo determinato è passato all'indeterminato ed è stato attivato un nuovo contratto a tempo determinato Per quanto riguarda il laboratorio sono stati prorogati i contratti in essere e attivati tre nuovi contratti di lavoro intermittente a tempo determinato. Agli educatori viene applicato il CCNL delle cooperative sociali.

CCNL	Inquadramento	Maschi	Femmine
COOPERAZIONE SOCIALE	D1 (ex 5° livello)		1
	D2 (ex 6° livello)	1	3
	D3 (ex 7° livello)		3
	B1 (ex 3° livello)		3

ELENCO COLLABORATORI NON SOCI AL 31-12-2024

Totale N. 5



FORMAZIONE 2024

Lunaria è riuscita a garantire 17 ore di formazione che comprendono colloqui individuali e incontri di supervisione con la presenza di uno psicologo.

Formazione tecnico-professionale

PIANO FORMATIVO

E.	<p>Corso “Accompagnare i genitori e le comunità verso una genitorialità positiva” % Centro Studi Erickson - 50 ore.</p> <p>Workshop “La mindfulness dei bambini: il fiore dentro” % Istituto A.T. Beck - 24 ore.</p> <p>Corso “MBTE - interventi di mindfulness in età evolutiva” % Spazio Iris - 21 ore.</p> <p>Convegno "Mindfulness and Meditation Summit 2024 - Semi di consapevolezza: coltivare futuri armoniosi con la Mindfulness” - 8 ore.</p>
----	---



	Formazioni con attribuzione Open Badge sul registro nazionale mindfulness – 30 ore.
A.	“Donne e buona occupazione: formazione per le aree chiave delle competenze digitali - Strumenti e metodi per creare ed implementare contenuti digitali” - 40 ore % CNA fo.er

Supervisione

Lunaria fornisce a tutto il personale incontri di supervisione con uno psicoterapeuta per affrontare sia le problematiche relative ai singoli casi ospitati sia le dinamiche che si possono sviluppare all’interno dei gruppi di lavoro (che quotidianamente si trovano a rapportarsi con persone fortemente danneggiate.)

Ogni educatore ed educatrice ha la possibilità di richiedere un colloquio individuale con il terapeuta per affrontare tematiche legate al lavoro.

9. I NOSTRI servizi

Modalità di ammissione e dimissione

Durante la fase iniziale del percorso alla donna viene sottoposto il Regolamento della Struttura che prevede un periodo pari a quindici giorni per l’accettazione e la firma del regolamento interno. Durante questo periodo la donna e le educatrici valutano la possibilità di permanenza nella casa d’accoglienza.

Metodologia

All’interno delle Strutture di accoglienza, Lunaria supporta la donna ospitata sostenendola nell’individuazione di un percorso di autonomia personale. La donna viene accompagnata verso il raggiungimento degli obiettivi previsti dal progetto individuale in un’ottica in cui sia lei stessa la protagonista del proprio cambiamento.

La ricerca, la costruzione e il consolidamento della relazione che avviene tra le educatrici e la donna creano un patto fiduciario, base indispensabile per poter affrontare in modo strategico il disagio.



Durante l'ospitalità in Struttura la donna è accompagnata nel percorso di autonomia e di integrazione sociale, sostenuta e rafforzata nel suo ruolo di madre in un contesto di nucleo monofamiliare, affinché il nucleo stesso impari a riconoscere e gestire le dinamiche che si sviluppano al proprio interno.

Le educatrici ricercano e consolidano contatti con Enti e figure professionali utili ed importanti per il progetto stesso, in un'ottica di identificazione di possibili percorsi evolutivi, accompagnano il nucleo o la singola donna relativamente ad accertamenti medici, supporti psicologici, percorsi legali, ricerca di tirocini e lavoro.

Le educatrici forniscono sostegno scolastico ed attività ludico/culturali ai minori ospiti, costruendo relazioni con la scuola e gli insegnanti.

Il pernottamento delle operatrici è previsto solo in situazioni di emergenza.

Progetto di accoglienza nuclei madre /bambino

I progetti delle donne accolte all'interno delle nostre strutture si caratterizzano come percorsi di ospitalità tra una prima e una seconda accoglienza. È previsto un quotidiano e importante presidio delle educatrici nelle Strutture escludendo la notte e le festività durante le quali è attiva la reperibilità. Le ospiti sono inviate per la maggior parte dai Servizi Sociali del Comune di Parma, dai Comuni della provincia, dall'AUSL di Parma

La recettività nelle Strutture è di 20 posti.

Tipo di utenza

Nelle Strutture vengono accolte donne unitamente ai figli minori che si trovano a vivere situazioni di difficoltà temporanea quali: il bisogno abitativo, la mancanza di una rete familiare di supporto, la giovane età delle madri, esperienze migratorie particolarmente difficili, disagio di ordine sociale, culturale ed economico.

Dal 2017 Lunaria accoglie anche nuclei multiproblematici diagnosticati con ritardi cognitivi medi e lievi. Le donne accolte devono essere maggiorenni e i figli maschi di età compresa tra 0 e 17 anni. L'inserimento in Struttura avviene solo in accordo con i Servizi Sociali con i quali viene valutato il singolo caso e concordato un progetto personalizzato.



La dimissione avviene a conclusione del percorso previsto dal progetto individuale, ma può essere anticipata qualora la donna non si attenga al Regolamento.

PRESENZE NELLE STRUTTURE ANNO 2024 ACCOGLIENZA MADRE /BAMBINO

CASA 1	
1 nigeriana	366 giorni
1 figlia	366 giorni
1 figlio	366 giorni
1 tunisina	366 giorni
1 figlia	366 giorni
1 figlio	366 giorni
1 ivoriana	244 giorni
1 figlia	244 giorni
progetto terminato il 30.08.2024	
1 nigeriana	29 giorni
1 figlia	29 giorni
nucleo in accoglienza dal 03.12.2024	
Totale	2742 giorni

CASA 2	
1 nigeriana	366 giorni
1 figlio	366 giorni
1 figlia	366 giorni
1 nigeriana	254 giorni
1 figlia	254 giorni
nucleo in accoglienza dal 22.04.2024	
Totale	1606 giorni



CASA 3	
1 marocchina	366 giorni
4 figli	366 giorni
1 marocchino	366 giorni
Totale	2196 giorni

Totale in generale	6544 giorni
---------------------------	-------------

La maggior parte delle donne e i nuclei madre/ bambino ospitati sono residenti nel Comune /Provincia di Parma. Nel 2024 abbiamo ospitato figli minorenni e una figlia di una delle nostre ospiti che ha raggiunto la maggiore età durante l'anno.

La permanenza nelle Strutture con seguente progetto di ospitalità prevede una retta giornaliera a carico del committente.

Laboratorio sartoriale sociale

A seguito del progetto “Al di là delle idee...fare impresa” che prevedeva corsi di cucito a diversi livelli si è consolidato l’iniziativa di un laboratorio sartoriale sociale permanente, volto a creare un approccio lavorativo a donne disoccupate e socialmente svantaggiate. Dal 2015 a tutt’oggi è attivo il laboratorio dove lavorano donne, italiane e straniere con competenze sartoriali, segnalate dai Servizi Sociali, e un tirocinio tipo D del Comune di Parma.



Il laboratorio è gestito da una socia di Lunaria, referente del progetto, che ha mansioni di coordinamento sia della produzione che della vendita dei capi idealizzati e prodotti all'interno del laboratorio stesso.

La mission del progetto è favorire l'occupazione femminile che faciliti anche i tempi di cura dei figli, ma che stimoli un'autonomia lavorativa finalizzata a futuri progetti personalizzati mettendo in atto le competenze acquisite.

I punti di vendita sono i mercatini stagionali, negozi di abbigliamento e la sede della Cooperativa aperta per i clienti privati.

Durante l'anno sono continuate le attività sartoriali con la produzione e la vendita di oggetti prodotti dalle sarte del laboratorio sociale di Lunaria.

Lunaria per far conoscere maggiormente la realtà del laboratorio ha partecipato ad eventi quali:

- a maggio il CRAL CHIESI ci ha invitato a partecipare con i nostri prodotti ai Mercatini Solidali SAN LEONARDO.
- dal 15 al 19 maggio abbiamo partecipato all'evento Stravaganza festival presso Villa Malenchini
- ad ottobre siamo state presenti a Milano al Chiostro in Fiera presso il museo Diocesano
- a novembre abbiamo attivato un temporary shop a Milano in collaborazione con K.E.Atelier
- a dicembre insieme alle Cooperative del CSS abbiamo allestito un mercatino di Natale presso l'Eurotorri. Sono state esperienze molto positive e importanti momenti per metterci in relazione con il nostro territorio mostrando il frutto del lavoro delle nostre sarte.



Articolo pubblicato sulla Gazzetta di Parma il giorno 8 dicembre 2024

10 | Domenica 8 dicembre 2024

Parma

Euro Torri Torna il temporary shop sotto il segno dell'inclusività

Un mercatino molto speciale

Prodotti di qualità realizzati dai ragazzi seguiti dalle cooperative

» Ci sono quattordici banchetti, sotto un tendone al caldo, che vendono presepi in legno, marmellate, panettoni, piante grasse e palloncini.

Fuori dall'ingresso, mentre un coro intona canzoni natalizie, si serve vin brulé. Ieri, di fronte all'Euro Torri, è tornato il mercatino di Natale. Si tratta del Temporary shop «Fai gli auguri con stile!», promosso dal Consorzio solidarietà sociale in collaborazione con il centro commerciale.

Il mercatino, che ci sarà fino al 23 dicembre, è composto dalle bancarelle di quattordici cooperative che operano nel campo dell'inclusione delle persone più fragili. «Siamo al terzo anno di questa iniziativa - ha dichiarato Fabio Faccini, presidente del Consorzio solidarietà sociale, - che ha l'obiettivo promuovere i prodotti che le cooperative preparano durante i loro progetti e attività che organizzano assieme a ragazze e ragazzi in condizioni di fragilità».

«È un'occasione per dare visibilità e contributo a queste imprese sociali e ai loro nobili scopi» ha aggiunto



«Progetto importante»
Da sinistra Brianti, Guerra, Faccini e Benecchi.

Elena Ricci, del Consorzio di solidarietà sociale e organizzatrice dell'evento.

All'inaugurazione erano presenti anche il sindaco Michele Guerra e l'assessore alle Politiche sociali del Comune di Parma, Ettore Brianti. «Il mondo della cooperazione è una risorsa enorme del nostro territorio - ha sottolineato Guerra - che ci mostra chiaramente quanto sia possibile unire l'idea di impresa ai concetti di solidarietà e inclusività».

«Credo che sia una vetrina bellissima perché tutti i prodotti esposti qui sono di

grande qualità - ha aggiunto Brianti - che vengono realizzati attraverso un lavoro costante di tutti i giorni. È un grande esempio di inclusione, che in tempi come questi è fondamentale».

Andrea Benecchi, direttore del centro commerciale, ha evidenziato che «non si tratta di un semplice mercatino di Natale ma di un'occasione per veicolare valori importanti. Ci fa piacere continuare ad ospitare quella bellissima iniziativa». Passeggiando tra i banchetti, ci si può imbattere in oggetti di tutti i tipi, alcuni molto curiosi, co-



Cose belle e buone
Tante golosità e oggetti natalizi realizzati a mano.

me quelli della cooperativa «Il Giardino». «Abbiamo sia dei prodotti culinari realizzati con le verdure del nostro orto, come marmellate, liquori e conserve - ha spiegato Marcello, socio della cooperativa, - che vengono realizzati in laboratorio dai nostri ragazzi, sia degli oggetti natalizi in creta, anche questi creati dai ragazzi insieme agli operatori della cooperativa». Tra questi c'erano presepi in miniatura e ciondoli da appendere all'albero, a forma di stella e fiocchi di neve. «Abbiamo statuine, segnaplibri, decorazioni di Natale in creta e i das - hanno raccontato Benedetta, Isacco e Giuseppe della cooperativa Molinetto -, oltre che piante, fiori e profumatori naturali». Insieme a loro, al mercatino sono presenti le bancarelle delle cooperative Ecole, Articioc, Betania, Fiorente, Lunaria, Bula, Spazio Akela, Di mano in mano, Avalon, Consorzio solidarietà sociale e delle associazioni Anmic (Ente nazionale tutela e rappresentanza delle persone con disabilità) e Artetipi.

Andrea Grassi
© RIPRODUZIONE RISERVATA



10. Situazione economico-finanziaria

FATTURATO		Totale (Euro)	Valore %	in Regione ER (€)
Fatturato da Enti Pubblici (A.1)		301.437	83%	301.437
Fatturato da Privati (A.1)		31.236	9%	31.236
Fatturato da enti del Terzo Settore (A.1)		8.609	2%	8.609
Donazioni (compreso il 5 per mille) (A.5)		3.063	1%	3.063
Altri ricavi e proventi della gestione caratteristica e Contributi in Conto Esercizio (A.5)		20.968	6%	20.968
			100,00%	
PATRIMONIALIZZAZIONE				
Capitale Sociale		8.607		
Totale Riserve		73.490		
Totale Patrimonio Netto		82.223		
CONTO ECONOMICO				
Valore del risultato di Gestione (A - B bil. CEE)		3.442		
Risultato Netto di Esercizio		873		
Distribuzione del VALORE AGGIUNTO Globale Netto				
Valore Aggiunto Globale Netto (Totale)		€ 235.888		
Remunerazione ai lavoratori		soci	non soci	
costo del lavoro: subordinato, parasubordinato, autonomo	€ 223.337			
Remunerazione ai soci		€		
interessi su prestito sociale €				
Remunerazione agli Enti Pubblici		€ 2.187		
imposte dirette (<i>Ires, Irap ...</i>) €		€ 2.187		
Remunerazione Capitale di credito ai Finanziatori (oneri per finanziamenti)				
Istituti di Credito €				
Altri Finanziatori esterni Istituzionali e non €				
Remunerazione Capitale di rischio				
Remunerazione dell'azienda		€ 9.982		
+- Utile accantonato a Riserva		€ 873		



Ammortamenti	€ 9.109		
--------------	---------	--	--

Riclassificazione del Valore Aggiunto

Il parametro del valore aggiunto misura la ricchezza prodotta dall'azienda nell'esercizio, con riferimento agli interlocutori (stakeholder) che partecipano alla sua distribuzione. Il processo di calcolo riclassifica i dati del conto economico in modo da evidenziare la produzione e la successiva distribuzione del valore aggiunto agli stakeholder di riferimento. Nel processo di distribuzione si tiene conto anche dell'effettiva attribuzione del risultato di esercizio. (Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale - GBS). Tecnicamente il valore aggiunto è la differenza tra il valore di beni e servizi acquisiti dall'ambiente (input) ed il valore di beni e servizi venduti al termine della sua attività produttiva (output). Il valore aggiunto rappresenta dunque la ricchezza creata in un determinato periodo dalla attività dell'impresa sociale a vantaggio della collettività (intesa come insieme di tutti gli stakeholders, compresi i soci ed i dipendenti), e ripartita secondo criteri economicamente e socialmente rilevanti. Il processo di riclassificazione del valore aggiunto prevede due fasi, rappresentate da due diverse tabelle. Nella prima viene esaminata la costruzione del valore aggiunto, cioè della ricchezza distribuibile. Ritroviamo quindi la rassegna dettagliata della composizione del valore della produzione, ovvero sia della ricchezza conferita all'impresa dai clienti in cambio dei servizi resi. Da questa cifra, una volta detratti i costi sostenuti per beni e servizi necessari alla produzione ed alla gestione, le componenti finanziarie e straordinarie di reddito (in positivo ed in negativo) e gli ammortamenti, si ottiene il valore aggiunto globale netto, vale a dire la ricchezza distribuibile generata dall'impresa con la propria attività. La ricchezza effettivamente distribuita dovrà comprendere altresì le risorse sociali costituite da eventuali contributi erogati da enti pubblici, donazioni, liberalità, etc... La seconda fase evidenzia invece come tale ricchezza sia stata distribuita ai diversi interlocutori strategici quali i lavoratori, la comunità locale (che comprende i lavoratori destinatari/protagonisti di progetti di integrazione socio-lavorativa), i collaboratori, gli enti pubblici (sotto forma di riscossione di tasse ed imposte di varia natura).

CONTO ECONOMICO CONSUNTIVO A VALORE AGGIUNTO	
CONTO ECONOMICO	31/12/2024



VALORE DELLA PRODUZIONE	
ricavi delle vendite e prestazioni	341.282
variazione delle rim. Di prodotti	
altri ricavi e proventi	24.031
totale valore della produzione	365.313
COSTI DELLA PRODUZIONE	
costi per mat.prime suss.cons.	17.117
costi per servizi	58.393
costi per god.beni di terzi	46.674
variazione rimanenze di materie	-2.200
oneri diversi di gestione	9.441
Totale costi esterni	129.425
Valore aggiunto	235.888
costi per il personale	
salari e stipendi	167.439
oneri sociali	46.892
trattamento fine rapporto + altri costi	9.006
altri costi del personale	
ammortamenti e svalutazioni	9.109
totale	232.446
Reddito lordo della gestione caratt.	3.442
PROVENTI E ONERI FINANZIARI	
proventi	
interessi passivi e oneri finanziari	382
rettifiche di valore di attività finanziarie	
totale	-382
utile lordo della gestione corrente	3.060
PROVENTI E ONERI STRAORDINARI	
proventi straordinari	
oneri straordinari	
totale	
risultato prima delle imposte	3.060
IMPOSTE DELL'ESERCIZIO	2.187
RISULTATO DELL'ESERCIZIO	873



Responsabilità sociale d'impresa

Pur non avendo un Piano Welfare formalizzato, la Cooperativa è sempre molto attenta alle esigenze delle proprie lavoratrici, in particolare per quanto riguarda: le ferie non sono mai imposte dal CdA, ma concordate con le lavoratrici. Il costo del biglietto di parcheggio è totalmente rimborsato.

Il clima è familiare e collaborativo.

11. Obiettivi di miglioramento e conclusioni

Guardando indietro a questo anno di cambiamenti e crescita, possiamo dire con orgoglio che la Cooperativa Sole ha saputo affrontare le sfide con determinazione, creatività e spirito di collaborazione. Il nostro impegno ha portato a risultati concreti, permettendoci di rafforzare le basi del nostro lavoro e di guardare al futuro con entusiasmo.

Il 2025 si prospetta come un altro anno ricco di opportunità. Con i progetti avviati, le nuove collaborazioni e il continuo sostegno della comunità, siamo pronte a costruire nuove prospettive e a dare vita a iniziative che possano avere un impatto ancora più significativo. La nostra missione rimane quella di creare valore sociale, offrire opportunità e continuare a crescere insieme. Il nostro impegno futuro sarà quello di creare nuovi progetti nel campo dell'educazione, dedicati soprattutto alle ragazze e ai ragazzi per contrastare solitudine e abbandono. Daremo inoltre continuità ad iniziative nel campo della formazione per sostenere donne e uomini in collaborazione con Enti Pubblici e Privati



LUNARIA
COOPERATIVA SOCIALE A.R.L.

LUNARIA è una cooperativa sociale che elabora progetti di sostegno e accoglienza per donne in difficoltà.
Via Botteri, 3 - Parma - Tel 0521 776 549 - e mail info@lunariacooperativa.it
www.lunariacooperativa.it

“OGNI VOLTA CHE UNA DONNA LOTTA PER SE STESSA,
LOTTA PER TUTTE LE DONNE”
MAYA ANGELOU

DONA IL TUO 5x1000 C.F. 02030610345



Lunaria ospita nelle proprie strutture giovani donne sole e nuclei madre/bambino, attivando, in collaborazione con i servizi sociali, percorsi/progetti finalizzati all'autonomia e all'integrazione sociale. Molte di loro posseggono notevoli capacità e competenze nel settore tessile; questo ci ha consentito di attivare un vero e proprio laboratorio sartoriale che crea nuove opportunità di inserimento lavorativo, contribuendo così a restituire sicurezza e dignità alla persona.